



VERSOWOOD

**Toimintaohje Code of Conduct
Versowood Oy / Versowood Group Oy**

1. Sitoudumme toimimaan oikein

- Versowood Oy:n arvot (välitämme, rohkenemme, johdamme) muodostavat pohjan kaikelle toiminnallemme.
- Noudatamme toiminnassamme asianmukaisia lakeja ja säädöksiä.
- Toimintamme kestävän kehityksen periaatteet ja jatkuva parantaminen ovat linjassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa.





2. Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia

- Versowood Oy kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Tällaisia perusoikeuksia ovat esimerkiksi ajattelun, mielipiteen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä se, ettei ketään syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautuneisuuden perusteella. Versowood Oy tukee työntekijöidensä terveyttä ja hyvinvointia. Vastuullisella johtamisella Versowood Oy pyrkii sitouttamaan ja osallistamaan työntekijöitä kaikilla organisaation tasoilla.
- Jokaisen tulee kunnioittaa YK:n määrittelemiä ihmisoikeuksia Versowood Oy:n toiminnassa ja pyrkiä myös edistämään niiden toteutumista Versowood Oy:n vaikutuspiirissä. Pakko- tai lapsityövoimaa ei saa hyväksyä missään olosuhteissa.
- Lue lisää: <https://www.ykliitto.fi/yk7Ov/yk/ihmisoikeudet>

Mikä on oikea tapa toimia?

- **Pyri edistämään monimuotoista työyhteisöä**, johon kuuluu monenlaista osaamista ja kokemusta sekä erilaisia taustoja.
- **Älä syrji ketään** rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen vuoksi.
- **Luo ja edistä yrityskulttuuria**, jossa hyväksytään erilaiset näkökulmat ja annetaan kaikille mahdollisuus osallistua.
- Mieti, kuinka voit **parantaa työyhteisösi ilmapiiriä** ja innostaa muita.
- Huolehdi omasta **työhyvinvoinnistasi ja terveydestäsi** ja näytä hyvää esimerkkiä.
- Varmista, että tunnet työpaikkasi turvallisuusvaatimukset ja noudatat niitä näyttäen hyvää esimerkkiä. **Turvallisuus alkaa minusta!**
- Huolehdi henkilökohtaisesta ja ammatillisesta **kehityksestäsi**.



3. Huolehdimme toimintamme ympäristövaikutuksista ja tuoteturvallisuudesta

- Versowood Oy noudattaa toimintaansa liittyviä ympäristölakeja sekä alkuperäsertifikaattien vaatimuksia ja kiinnittää huomiota ilmaan, veteen, maaperään ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuviin vaikutuksiin. Pyrimme minimoimaan toimintamme haitalliset vaikutukset toimimalla kestävän kehityksen periaatteilla kaikissa tuotantoketjun vaiheissa.
- Versowood Oy:n toiminnan suoraa ja epäsuoraa ympäristökuormitusta mitataan ja arvioidaan jatkuvasti. Jokaisen työntekijän tulee huomioida ympäristöasiat päivittäisessä työssään. Tämä tarkoittaa vastuullisuutta, parhaiden käytäntöjen jakamista ja parhaiden käyttökelpoisten tekniikoiden edistämistä. Kaikkia toimia, jotka voivat aiheuttaa vahinkoa ihmisille tai luonnolle, tulee harkita huolellisesti.

Mikä on oikea tapa toimia?

- Tunne omaan työhösi ja työpaikkaasi liittyvät **ympäristövaikutukset** ja lain vaatimukset.
- **Vältä turhia riskejä** ja toimi ongelmia ennakoiden.
- Jaa **parhaat käytännöt** muiden kanssa.
- Tee kaikki mittaukset ja analyysit sekä niihin liittyvät **raportit rehellisesti ja tarkasti**.
- **Älä tuhlaa** raaka-aineita ja energiaa ja käytä niitä tehokkaasti sekä jalostusarvo maksimoiden.
- **Käsittele kemikaaleja ja jätteitä varoen** ja ohjeiden mukaan.
- Ilmoita kaikista toimista, joista voi aiheutua **ympäristöriski**.
- Huolehdi siitä, että tuotteet täyttävät niille **asetetut vaatimukset** (esim. ympäristömerkin kriteerit).

4. Nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen



- Pääperiaattemme on selvä: korruptio ja lahjonta on kaikissa muodoissaan ehdottomasti kielletty. Emme koskaan tarjoa tai maksa lahjuksia virkamiehille tai yksityishenkilöille. Emmekä myöskään koskaan pyydä tai ota vastaan lahjuksia.
- Älä missään tapauksessa suoraan tai välillisesti (yhtiön puolesta toimivan kolmannen osapuolen kautta) anna, tarjoa, pyydä tai ota vastaan minkäänlaista arvokasta lahjaa tai palvelusta, jonka tarkoituksena on vaikuttaa liiketoimintapäätökseen tai tuottaa jommallekummalle osapuolelle sopimatonta Liiketoimintahyötyä.

Mikä on oikea tapa toimia? Suhteet viranomaisiin:

- Älä anna tai tarjoa virkamiehelle äläkä ota virkamiehellä vastaan mitään arvokasta lahjaa tai palvelusta keskustelematta ensin asiasta esimiehesi kanssa. Huomioi, että ”valtion virkamies” on lahjonnan- vastaisessa lainsäädännössä laaja käsite, joka voi tarkoittaa kaikkia valtionhallintoon kuuluvan yksikön/toimiston, valtion omistaman tai hallinnoiman yrityksen, kuntien, seurakuntien, poliittisen puolueen tai kansainvälisen julkisen järjestötoimihenkilöitä, työntekijöitä, edustajia tai ehdokkaita.
- Käsitettä ”arvokas lahja tai palvelus” tulee tulkita laaja-alaisesti: se tarkoittaa kaikenlaisia maksuja, lainoja, alennuksia, lahjoituksia poliittisten tarkoitusperien tai hyväntekeväisyyden hyväksi, lahjoja, lahjakortteja, aterioita, viihdepalveluita, työ- tai harjoittelupaikkoja, liiketoimintamahdollisuuksia, palveluja ja muita vastaavia etuja.

Mikä on oikea tapa toimia:

Kolmannet osapuolet

- Muista, että Versowood Oy tai sen yksittäinen työntekijä voi joutua vastuuseen kolmannen osapuolen, kuten Versowood Oy:n nimissä toimivan edustajan, konsultin, neuvonantajan, yhteisyrityksen toisen osapuolen, paikalliskumppanin, jakelijan tai toimittajan, sopimattomista toimista.
- Tee huolellinen taustaselvitys (due diligence) ennen sopimuksen solmimista tai uusimista yllä mainittujen osapuolten kanssa ja huolehdi siitä, että sopimuksissa on Versowood Oy:n sääntöjen mukaiset ehtolausekkeet. Vain kohtuulliset ja oikeutetut provisiot ja palkkiot välittäjille ovat sallittuja.

Lahjat, vieraanvaraisuus, matkat ja edustustapahtumat

- Älä tarjoa, anna tai ota vastaan sellaisia lahjoja, vieraanvaraisuuden osoituksia, aterioita, matkoja tai edustustapahtumia, joita voidaan pitää liian ylenpalttisina tai joiden voidaan katsoa tähtäävän päätöksentekoon vaikuttamiseen tai etuoikeutettuun kohteluun tai jotka voivat vaikuttaa muuten sopimattomilta.
- Pidä kirjaa lahja-, vieraanvaraisuus-, ateriat-, matka- ja edustuskuluista. Kirjaa ylös myös osallistujien nimet ja työnimikkeet, päivämäärät ja summat. Versowood Oy korvaa työntekijöidensä kohtuulliset, työhön liittyvät kulut.
- Liikekumppaneiden kuluja korvataan Versowood Oy:n sisäisten käytäntöjen mukaisesti.

Poliittiset lahjoitukset, sponsorointi ja lahjoitukset hyväntekeväisyyteen

- Noudata Versowood Oy:n sponsorointia ja lahjoituksia koskevia sääntöjä. Jokaisessa sponsorointisopimuksessa tulee olla konkreettisesti määritetyt tavoitteet, jotka tulee myös täyttää. Versowood Oy:n maksamien lahjoitusten tulee aina olla osakeyhtiölakien ja lahjonnanvastaisen lainsäädännön mukaisia.
- Älä tee poliittisia lahjoituksia tai muuten tue poliittisia ehdokkaita, puolueita tai ryhmittymiä Versowood Oy:n nimissä.

5. Tunnemme yhteistyökumppanimme

- Riski joutua mukaan laittomaan toimintaan on pienempi, kun tunnet asiakkaasi ja yhteistyökumppanisi. Yhteistyökumppanit tulee valita huolellisesti, ja heiltä tulee myös edellyttää lakien noudattamista omassa toiminnassaan.
- Versowood Oy ei hyväksy toiminnassaan eikä yhteistyökumppaneidensa toiminnassa rahanpesua. Rahanpesu on toimintaa, jossa pyritään finanssitransaktioiden avulla peittämään rikolliseen toimintaan kytköksissä olevan rahan tunnistettavuus, alkuperä tai määränpää. Noudatamme tarkasti kaikkia rahanpesun vastaisia lakeja rahanpesun estämiseksi.
- Lisäksi noudatamme toimintaamme liittyviä kaupan alan sanktio-ohjelmia. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että seuraamme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme toimintaa varmistaaksemme, ettemme toimi pakotelistalla olevien tahojen kanssa. Teemme näihin asioihin liittyvät due diligence-tarkastukset erityisen huolellisesti.



6. Kilpailulakien noudattaminen

Kilpailulait suojaavat ja edistävät tehokasta kilpailua. Ne kieltävät kilpailua rajoittavat sopimukset ja toimintatavat. Kilpailulait sääntelevät myös määräävässä markkina-asemassa olevien yritysten toimintaa. Kilpailuun liittyviä lakeja tulee noudattaa kaikessa toiminnassamme.

Käytännössä tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Emme ole mukana hinta- tai tarjouskartelleissa, markkina-alueiden tai asiakkaiden jakamisessa, boikoteissa tai tuotannon rajoituksissa.
- Emme keskustele arkaluontoisista aiheista tai vaihda niihin liittyviä tietoja kilpailijoidemme kanssa kilpailulakien vastaisesti.
- Kilpailijoiden kanssa solmittavien yhteyksien ja sopimusten sekä alan järjestöjen toimintaan osallistumisen tulee aina noudattaa Versowood Oy:n sisäisiä sääntöjä.
- Emme solmi kilpailulainsäädännössä kiellettyjä sopimuksia asiakkaiden, jakelijoiden, toimittajien tai muiden kumppanien kanssa.
- Jos yhtiöllämme on määräävä markkina-asema, emme käytä sitä väärin.



Mikä on oikea tapa toimia? Toiminta kilpailijoiden kanssa:

- Vältä kaikkia tarpeettomia yhteyksiä kilpailijoiden kanssa. Kaikilla yhteyksillä kilpailijoihin on oltava selkeä ja laillinen tarkoitus.
- Älä keskustele, neuvottele tai sovi kilpailijan kanssa äläkä anna tietoja mistään hinnoitteluun, kustannuksiin, tuotantomääriin, alennuksiin, toimintavolyymiin, markkina-alueiden jakoon, tehtaiden sulkemiseen tai muuhun vastaavaan aiheeseen liittyvistä asioista. Tämä kiello koskee kaikenlaisia keskusteluja kaikkien Versowood Oy:n kanssa kilpailevien yritysten edustajien kanssa, myös epävirallisissa yhteyksissä, esimerkiksi satunnaisten tapaamisten yhteydessä.
- Jos kilpailija tekee aloitteen keskustelusta, joka koskee jotakin edellä mainituista luottamuksellisista aiheista, kieltäydy välittömästi vastaamasta tai kommentoimasta ja ilmoita asiasta toimitusjohtajalle.



7. Pakotesäntelyn noudattaminen

Kansainvälisillä pakotteilla tarkoitetaan taloudellisen tai kaupallisen yhteistyön sekä muiden yhteyksien rajoittamista tai keskeyttämistä tietyn valtion tai tiettyjen ryhmien kanssa. Pakotteilla pyritään vaikuttamaan valtion tai ihmisryhmän harjoittamaan politiikkaan tai toimintaan, joka uhkaa kansainvälistä rauhaa ja turvallisuutta.

Pakotteiden ilmentymiä ovat muun muassa vienti- ja tuontirajoitukset sekä finanssipakotteet.

Suomalaisesta näkökulmasta tärkeimmät pakotteiden asettajat ovat **Yhdistyneiden kansakuntien turvallisuusneuvosto, Euroopan unioni ja Yhdysvallat.**

Muiden kansainvälisillä markkinoilla toimivien yhtiöiden tapaan Versowoodin tulee ottaa kansalliset ja kansainväliset pakotteet huomioon toimiessaan kansainvälisessä ympäristössä.

Ajantasainen listaus eri maihin kohdistuvista pakotteista löytyy ulkoministeriön sivuilta osoitteesta: [Pakotteet maittain - Ulkoministeriö \(um.fi\)](#) . Pakotevaltion pakotteiden kohteena olevat henkilöt ja yhteisöt löytyvät kulloisenkin pakoteasetuksen liitteestä.

Mikäli viennin määräämaa on pakotteiden alainen, tulee tarkistaa, etteivät pakotteet rajoita tuotteiden vientiä. Lisäksi tulee varmistaa, ettei liiketoimeen liity pakotelistattuja henkilöitä tai yhteisöitä, joiden kanssa kaikista liiketoimista tulee kieltäytyä, sekä jo aloitetut liiketoimet on keskeytettävä.

Mikä on oikea tapa toimia? Pakotesäntelyn noudattaminen:

- Ajantasaiset pakotemääräykset tulee ottaa huomioon kaikessa kansainvälisessä toiminnassa.
- Velvoite pakotemääräysten noudattamiseen huomioidaan yhtiön kansainvälisissä sopimuksissa. Yhtiön agenttien tulee osaltaan huolehtia pakotteiden noudattamisesta.
- Asiakkaan tunteminen on erityisen tärkeää. Uusille asiakkaille suoritetaan riskiperusteinen Due Diligence – taustatarkastus yhteistyön alkaessa. Vanhoille asiakkaille vastaavia tarkastuksia suoritetaan säännöllisin väliajoin.
- Tarkistuksessa on oleellista selvittää, että liiketoimeen ei liity pakotelistattuja henkilöitä tai yhteisöjä.
- Jos havaitset kansainvälisen asiakkaan kanssa toimiessasi epäjohtamukaisuuksia tai epäilyksesi heräävät pakotemääräyksiin liittyen, ole välittömästi yhteydessä yhtiön johtoon.





Mikä on oikea tapa toimia

Tietojen antaminen yrityksen ulkopuolelle

Älä anna kaupallisia tietoja yrityksen ulkopuolisille (esim. toimialajärjestöille) kysymättä ensin esimieheltäsi.

Tietojen antaminen yrityksen sisällä

Jos työskentelet Versowood Oy:ssä sellaisella liiketoiminta-alueella, jonka asiakkaina on kilpailevia yrityksiä, älä anna kilpailijoille tietoja muista Versowood Oy:n liiketoiminnoista tai muiden tuotteiden hinnoista.

Osallistuminen alan järjestöjen toimintaan

Älä osallistu kokouksiin, joissa ei ole ennalta sovittua asialistaa. Käy kokouksen asialista etukäteen läpi ja varmista, että kaikki aiheet ovat soveliaita. Epäselvissä tapauksissa kysy neuvoa myyntijohtajalta, toimitusjohtajalta tai talousjohtajalta. Ilmaise vastalauseesi heti, jos esiin nousee kilpailulakien vastaisia aiheita, ja jos vastalause ei auta, poistu kokouksesta välittömästi ja ilmoita asiasta lakiosastolle. Pyydä merkitsemään vastalauseesi ja/tai poistumisesi myös kokouspöytäkirjaan, jos se vain on mahdollista. Varmista, että pöytäkirja vastaa kokouksen sisältöä. Pyydä muuttamaan pöytäkirjaa tarvittaessa. Älä kerro alan järjestöjen kokouksissa mitään kilpailulainsäädännön kannalta mahdollisesti arkaluontoista tietoa kysymättä asiasta ensin myyntijohtajalta tai toimitusjohtajalta. Muista, että kilpailulait koskevat myös epävirallisia tapaamisia.

LAINMUKAISUUS JA EETTISYYS LIIKETOIMINNASSA



Hintatiedot

Älä kerro tai julkista tietoja hinnoista tai hintamuutoksista kysymättä asiasta myyntijohtajalta tai toimitusjohtajalta.

Suhteet jakelijoihin, asiakkaisiin ja toimittajiin:

- Asiakkaiden vapautta määrittää omat jälleenmyyntihintansa ei saa rajoittaa.
- Keskustele myyntijohtajan tai toimitusjohtajan kanssa ennen minkäänlaisen rajoittavan sopimuksen (esim. yksinoikeus- tai kilpailu kieltosopimuksen) solmimista toimittajien tai asiakkaiden kanssa.

Määräävän markkina-aseman väärinkäyttö:

- Jos arvioit, että Versowood Oy:n markkinaosuus olennaisella tavaramarkkinalla tai maantieteellisellä alueella on yli 40 prosenttia, ota yhteys Versowood Oy:n toimitusjohtajaan ja pyydä arvioimaan, onko vaarana, että Versowood Oy:n markkina-asema on määräävä, ja onko sillä mahdollisesti vaikutuksia Versowood Oy:n toimintaan.





8. Suojele Versowood Oy:n omaisuutta ja tietoa

- Työssämme käsittelemme Versowood Oy:n ja sen liikekumppaneiden omaisuutta ja luottamuksellista tietoa, ja meidän tulee suhtautua siihen huolellisesti. Versowood Oy:n omaisuutta tai muiden työntekijöiden työpanosta ei saa käyttää omaksi hyväkseen Versowood Oy:n etujen vastaisesti. Luottamuksellisten tietojen salassapidosta on huolehdittava asianmukaisin toimenpitein.
- Päätökset tehdään Versowood Oy:n etujen mukaisesti ja asianmukaiseen riskien arviointiin tukeutuen. Henkilökohtaiset taloudelliset, poliittiset tai muut edut eivät saa vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin. Liiketoimien valmisteluun osallistuvien päätöksentekijöiden ja henkilöstön on arvioitava aktiivisesti voiko Versowood Oy:n etu vaarantua mahdollisen Versowood Oy:n ja työntekijän tai muiden sidosryhmien, työntekijän perheenjäsenten tai sukulaisen tai näiden määräysvallassa olevien yhtiöiden välillä olevan eturistiriidan vuoksi.
- Yhtiön yleiset hyväksymiskäytännöt koskevat myös sijoituksia ja myyntejä. Näihin käytäntöihin kuuluu myös riskien pienentämiseen tähtääviä toimia, kuten henkilövaltuutuksia, rahallisen arvon rajoja ja tehtävien eriyttämistä.
- Kaikki liiketoimet tulee merkitä kirjanpitoon tarkasti ja asianmukaisesti.

• Mikä on oikea tapa toimia?

- Suojaa Versowood Oy:n immateriaalioikeuksia, kuten keksintöjä, patentteja, tavaramerkkejä ja domain-nimiä huolehtimalla asianmukaisesta suojaamisesta ja salassa pitovelvoitteista.
- Älä keskustele luottamuksellisista asioista julkisilla paikoilla tai sosiaalisessa mediassa.
- Noudata Versowood Oy:n sisäisiä hyväksymiskäytäntöjä ja tytäryhtiöiden hallinnointijärjestelmiä Versowood Oy-konserniin kuuluvien yritysten päätöksenteossa.
- Älä hyödynnä Versowood Oy:n kautta avautuvia tilaisuuksia omaksi eduksesi äläkä harjoita Versowood Oy:n kanssa kilpailevaa liiketoimintaa.
- Mikäli eturistiriita ilmenee tai on todennäköinen, siitä on kerrottava esimiehelle, jotta kielteiset vaikutukset Versowood Oy:n etuihin voidaan välttää.



9. Tietosuoja ja tietoturvan kunnioittaminen

Versowood suhtautuu tietoturvaan ja tietosuojaan vakavasti ja tekee jatkuvasti toimenpiteitä estääkseen niiden vaarantumisen ja turvatakseen henkilöstöä, liikekumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisuuden. Henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan siihen soveltuvia tietosuojalakeja. Työntekijöiden osaamista pidetään yllä ohjeistuksilla sekä koulutuksilla.

Olemme perehtyneet tietosuojasäännöksiin ja keräämme ja käsittelemme henkilötietoja vain asianmukaisesti liiketoimintatarkoituksiin. Huolehdimme käsittelemiemme henkilötietojen täsmällisyydestä ja oikaisemme virheelliset tiedot. Kun emme enää tarvitse henkilötietoja, hävitämme ne tietosuojapolitiikkamme mukaisesti. Pidämme rekisteröityjen saatavilla riittävän ja ajantasaisen tietosuojainformaation.

Mikä on oikea tapa toimia?

- Huolehdi tietosuojasta ja suojaudu kyberriskeiltä asianmukaisin tietoteknisin keinoin ja noudattamalla Versowood Oy:n sääntöjä.
- Käsittele ja säilytä henkilötietoja huolellisesti, ja vain perusteltuihin ja lainmukaisiin tarkoituksiin.
- Käsittele henkilötietoja aina huolellisesti.
- Suojaa henkilötiedot asianmukaisesti luvattomalta käytöltä, aiheettomilta muutoksilta ja katoamiselta.



10. Vastuullinen hankinta

Versowood Oy on sitoutunut vastuulliseen hankintaan ja edellyttää myös toimittajiensa noudattavan siihen liittyviä lakeja sekä tämän Toimintaohjeen periaatteita. Versowood Oy asettaa vaatimuksia toimittajilleen ja edellyttää heidän asettavan vastaavia vaatimuksia ja vievän niitä eteenpäin omissa hankintaketjuissaan. Nämä vaatimukset liittyvät esimerkiksi raaka-aineiden alkuperään ja niiden hankinnan kestävyYTEEN, reiluihin työolosuhteisiin sekä lapsi- ja pakkotyön kieltoon.

Toimittajia valittaessa ja heidän kanssaan toimiessa tulee aina valvoa Versowood Oy:n etuja. Toimittajia tulee säännöllisesti ja järjestelmällisesti arvioida sekä taloudellisesta, sosiaalisesta ja ympäristöön liittyvistä näkökulmista.

Mikä on oikea tapa toimia?

- Mieti, onko käytössäsi tarpeeksi tietoa toimittajasta.
- Kerro Versowood Oy:n vaatimukset selkeästi toimittajille.
- Valitse toimittajat aina ennalta sovittujen kriteerien perusteella.
- Älä tee pysyviä sitoumuksia, jos sinulla on syytä epäillä toimittajan toiminnan eettisyyttä.
- Kiinnitä huomiota luottamuksellisen tiedon käsittelyyn ja anna tuotteiden toiminnallisuuteen ja hintoihin liittyvää tietoa vain tarvittaessa.
- Seuraa toimittajien toimintaa ja puutu mahdollisiin epäkohtiin.



11. Yhteistyömme sidosryhmien ja yhteisöjen kanssa

Versowood Oy pyrkii olemaan luotettava kumppani keskeisille sidosryhmilleen. Haluamme ymmärtää sidosryhmien odotuksia ja käydä vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa keskustellaksemme Versowood Oy:n tavoitteista, toimintaperiaatteista ja toiminnan haasteista. Kunnioitamme oikeutta eriäviin mielipiteisiin ja pyrimme käymään keskustelua sidosryhmien ja yhteisöjen kanssa.

Osallistumme paikallisyhteisöjen kehittämiseen erilaisten projektien ja aloitteiden kautta. Jos näitä hankkeita toteutetaan yhteistyössä paikallishallinnon kanssa, huolehdimme toiminnan lainmukaisuudesta ja eettisyydestä sekä lahjonnanvastaisten lakien ja sääntöjen noudattamisesta.

Mikä on oikea tapa toimia?

- Keskustele toimitusjohtajan kanssa ennen kuin ryhdyt yhteistyöhön paikallishallinnon kanssa liittyen investointeihin tai vastaaviin yhteistyöhankkeisiin.
- Toimi Versowood Oy:n sponsorointia ja lahjoituksia koskevien sääntöjen mukaisesti.
- Ole valmis rakentamaan vuoropuheluun sidosryhmien kanssa Versowood Oy:n tiedottamissääntöjen mukaisesti.

12. Lakien ja sääntöjen noudattaminen on jokaisen asia

Kaikilla Versowood Oy:n työntekijöillä on velvollisuus ylläpitää yhtiön mainetta ja eettisiä standardeja. Viestimme jatkuvasti lakien ja sääntöjen noudattamisen tärkeydestä kaikille työntekijöillemme ja muille Versowood Oy:n edustajille.

Puutemme epäiltyihin epäkohtiin viipymättä. Näin asiat voidaan hoitaa hyvissä ajoin ja oikein.

Tämä Toimintaohje toimii alustana erilaisille ohjelmille, joissa käsitellään lakien ja sääntöjen noudattamiseen liittyviä aiheita lähemmin. Toimintaohjeeseen liittyen otamme käyttöön järjestelmän, joka auttaa havaitsemaan lakien ja sääntöjen noudattamiseen liittyviä riskejä, reagoimaan niihin sekä hallitsemaan ja tarkkailemaan niitä.

Väärinkäytösten seuraamukset:

- Versowood Oy:n sääntöjen vastainen toiminta johtaa sanktioihin ja tarvittaessa työsuhteen päättämiseen. Muita mahdollisia kurinpitotoimia ovat moitteet, varoitus ja kannustepalkkioiden menettäminen.
- Esimerkkejä rikkomuksista:
 - Versowood Oy:n sääntöjen rikkominen.
 - Muiden yllyttäminen Versowood Oy:n sääntöjen rikkomiseen.
 - Epäiltyyn rikkomukseen puuttumisen laiminlyönti.
 - Kieltäytyminen yhteistyöstä mahdollisen rikkomuksen tutkimisessa.
 - Kostotoimet rikkomusepäilyistä ilmoittanutta työntekijää vastaan.
- Rikkomuksista voi seurata myös yksityisoikeudellisia seuraamuksia (esimerkiksi vahingonkorvausvaateita tai sopimusrikkomusseuraamuksia) tai rikosoikeudellisia vastuita (sakkoja tai vankeusrangaistuksia).



**Huominen kasvaa
metsästä.**